

LAPORAN PELAKSANAAN KEGIATAN DAN ANGGARAN TAHUN 2021

**(UNIT KERJA)**

**INSTITUT TEKNOLOGI BANDUNG**

**DAFTAR ISI**

[BAGIAN 1 RINGKASAN EKSEKUTIF 1](#_Toc90917311)

[BAGIAN 2 PENDAHULUAN 1](#_Toc90917312)

[2.1 VISI DAN MISI (UNIT KERJA) 1](#_Toc90917313)

[2.1 GAMBARAN UMUM (UNIT KERJA) 1](#_Toc90917314)

[2.2 DASAR HUKUM PEMBENTUKAN (UNIT KERJA) 1](#_Toc90917315)

[2.3 STRUKTUR ORGANISASI, TUGAS POKOK DAN FUNGSI ORGANISASI 1](#_Toc90917316)

[2.4 PERMASALAHAN UTAMA YANG DIHADAPI UNIT KERJA 1](#_Toc90917317)

[BAGIAN 3 PERENCANAAN KINERJA (UNIT KERJA) 1](#_Toc90917318)

[3.1 PROGRAM STRATEGIS DAN INDIKATOR KINERJA 1](#_Toc90917319)

[3.2 PROGRAM KERJA, ANGGARAN DAN RENCANA CAPAIAN (UNIT KERJA) 1](#_Toc90917320)

[3.2.1 Program Strategis …. 1](#_Toc90917321)

[3.2.2 Program Strategis …. 1](#_Toc90917322)

[BAGIAN 4 AKUNTABILITAS KINERJA TAHUN 2021 1](#_Toc90917323)

[4.1 CAPAIAN KINERJA (UNIT KERJA) 1](#_Toc90917324)

[**4.2** CAPAIAN INDIKATOR KINERJA DAMPAK (VISI MISI ITB) RENSTRA ITB 2021-2025\* 1](#_Toc90917325)

[**4.3** CAPAIAN INDIKATOR KINERJA HASIL (WUJUD ITB 2025) RENSTRA ITB 2021-2025\* 2](#_Toc90917326)

[**4.4** CAPAIAN INDIKATOR KINERJA PROSES (STRATEGI PENCAPAIAN) RENSTRA ITB 2021-2025\* 3](#_Toc90917327)

[**4.5** CAPAIAN INDIKATOR KINERJA MASUKAN (PROGRAM STRATEGIS) RENSTRA ITB 2021-2025\* 4](#_Toc90917328)

[4.5.1 Indikator Kinerja Bidang Keuangan, Perencanaan, dan Pengembangan Rencana Strategis ITB 2021-2025\* 4](#_Toc90917329)

[4.5.2 Indikator Kinerja Bidang Sumber Daya Rencana Strategis ITB 2021-2025\* 5](#_Toc90917330)

[4.5.3 Indikator Kinerja Bidang Pendidikan Rencana Strategis ITB 2021-2025\* 5](#_Toc90917331)

[4.6 Indikator Kinerja Bidang Penelitian, Pengabdian Masyarakat, dan Inovasi Rencana Strategis ITB 2021-2025\* 6](#_Toc90917332)

[4.7 EVALUASI PROGRAM DAN ANGGARAN KELANGSUNGAN OPERASIONAL (UNIT KERJA) TAHUN 2021 7](#_Toc90917333)

[4.8 EVALUASI PENYERAPAN ANGGARAN TAHUN 2021 7](#_Toc90917334)

[4.8.1 Program Kelangsungan Operasi 8](#_Toc90917335)

[4.8.2 Program Pengembangan 8](#_Toc90917336)

[4.9 PERMASALAHAN DAN SOLUSI 8](#_Toc90917337)

[BAGIAN 5 PENUTUP 9](#_Toc90917338)

[BAGIAN 6 DAFTAR LAMPIRAN 10](#_Toc90917339)

# RINGKASAN EKSEKUTIF

Ringkasan eksekutif berisi rangkuman capaian kinerja unit kerja selama kurun waktu pelaporan.

#

# PENDAHULUAN

## VISI DAN MISI (UNIT KERJA)

Visi (Unit Kerja) adalah…

Misi (Unit Kerja) adalah…

## GAMBARAN UMUM (UNIT KERJA)

(Unit Kerja) merupakan bagian dari Organ Pengelola ITB ….

## DASAR HUKUM PEMBENTUKAN (UNIT KERJA)

(Unit Kerja) dibentuk berdasarkan SK ….

## STRUKTUR ORGANISASI, TUGAS POKOK DAN FUNGSI ORGANISASI

Penyelenggaraan (Unit Kerja) dikelola dalam struktur organisasi yang mengacu pada…

## PERMASALAHAN UTAMA YANG DIHADAPI UNIT KERJA

Permasalahan Utama yang dihadapi unit kerja pada bidang pendidikan (contoh) adalah …

#

# PERENCANAAN KINERJA (UNIT KERJA)

## PROGRAM STRATEGIS DAN INDIKATOR KINERJA

Berikut ini adalah program strategis dan ukuran kinerja berdasarkan Rencana Strategis dan/atau Program Pengembangan (Unit Kerja):

1. Program Strategis ..
	1. (Ukuran Kinerja) ……………
	2. (Ukuran kinerja) ……………
2. Program Strategis ..
	1. (Ukuran Kinerja) ……………
	2. (Ukuran kinerja) ……………
3. Target Indikator Kinerja Berdasarkan Rencana Strategis dan/atau Program Pengembangan (Unit Kerja) Tahun 2021[[1]](#footnote-1)

| **No.** | **Program Strategis** | **Indikator Kinerja Program** | **Target Tahun 2021** |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

## PROGRAM KERJA, ANGGARAN DAN RENCANA CAPAIAN (UNIT KERJA)

### Program Strategis ….

Program Kerja berkaitan dengan program strategis ini adalah ….. (disertai penjelasan terkait program kerja tersebut)

Rencana Capaian tahun 2021 untuk program kerja ini adalah ….

### Program Strategis ….

Program Kerja berkaitan dengan program strategis ini adalah ….. (disertai penjelasan terkait program kerja tersebut)

Rencana Capaian tahun 2021 untuk program kerja ini adalah ….

Dst.

# AKUNTABILITAS KINERJA TAHUN 2021

## CAPAIAN KINERJA (UNIT KERJA)

Berdasarkan program kerja yang telah dilaksanakan telah diperoleh hasil kegiatan sebagai berikut ….

Dikaitkan dengan Rencana Strategis dan/atau Program Pengembangan (unit kerja) dapat disimpulkan bahwa semua program strategis tahun 2021 dapat direalisasikan dengan baik. Capaian Program Strategis Tahun 2021 dapat dilihat selengkapnya pada tabel berikut.

1. Capaian Program Strategis berdasarkan Rencana Strategis dan/atau Program Pengembangan (Unit Kerja) Tahun 2021

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **No.** | **Program Strategis** | **Indikator Kinerja Program** | **Output\*** |
| **Rencana****2021** | **Realisasi** | **% Realisasi Terhadap Rencana** |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |

\*Lampirkan bukti-bukti realisasi output, sesuai dengan indikator kinerja yang digunakan (misalnya daftar publikasi, foto-foto, dsb)

Bukti-bukti realisasi output untuk capaian Renstra dapat dilihat pada......

## CAPAIAN INDIKATOR KINERJA DAMPAK (VISI MISI ITB) RENSTRA ITB 2021-2025\*

Program-program yang berkontribusi terhadap capaian Indikator Kinerja Dampak pada Renstra ITB 2021-2025 adalah program-program:........................................................... Tingkat capaian dari program-program tersebut adalah sebagai berikut.

1. Capaian Indikator Kinerja Dampak (Visi Misi ITB) Renstra ITB 2021-2025

| **Visi** | **Misi** | **Indikator Kinerja Program** | **Output\*\*** |
| --- | --- | --- | --- |
| **Rencana****2021** | **Realisasi** | **% Realisasi Terhadap Rencana** |
| Menjadi Perguruan Tinggi yang unggul, bermartabat, mandiri, dan diakui dunia serta memandu perubahan yang mampu meningkatkan kesejahteraan bangsa Indonesia dan dunia | Menciptakan, berbagi dan menerapkan ilmu pengetahuan, teknologi, seni, ilmu sosial, dan ilmu humaniora serta menghasilkan sumber daya insani yang unggul untuk menjadikan Indonesia dan dunia lebih baik | Persentase keberhasilan lulusan | 89,0 |  |  |
|  | Persentase lulusan bekerja dalam waktu enam bulan setelah kelulusan | 70,0 |  |  |
|  | Persentase lulusan yang berhasil menjadi wirausaha dalam waktu enam bulan setelah kelulusan | 6,0 |  |  |
|  | Persentase lulusan yang melanjutkan studi dalam waktu satu tahun setelah kelulusan | 13,0 |  |  |
| Jumlah paten, HAKI, dan karya yang dimanfaatkan masyarakat (royalti dan lisensi) | 56 |  |  |
| Jumlah sitasi per 5 tahun | 25.000 |  |  |
|  | Jumlah sitasi per dosen per 5 tahun | 15 |  |  |

\*Diisi oleh Unit Kerja Penanggungjawab Utama Indikator Kinerja.

\*\*Lampirkan bukti-bukti realisasi output, sesuai dengan indikator kinerja yang digunakan (misalnya daftar publikasi, foto-foto, dsb)

Bukti-bukti realisasi output untuk capaian Renstra dapat dilihat pada......

## CAPAIAN INDIKATOR KINERJA HASIL (WUJUD ITB 2025) RENSTRA ITB 2021-2025\*

Program-program yang berkontribusi terhadap capaian Indikator Kinerja Hasil pada Renstra ITB 2021-2025 adalah program-program:........................................................... Tingkat capaian dari program-program tersebut adalah sebagai berikut.

1. Capaian Indikator Kinerja Hasil (Wujud ITB 2025) Renstra ITB 2021-2025

| **No.** | **Wujud ITB 2025** | **Indikator Kinerja Program** | **Output\*\*** |
| --- | --- | --- | --- |
| **Rencana****2021** | **Realisasi** | **% Realisasi Terhadap Rencana** |
| 1 | Sistem Tridharma yangmemfasilitasi seluruhkomponen sivitas akademikauntuk memberikan kinerjaterbaiknya | Pendapatan institusi (milyar rupiah) | 2.000 |  |  |
|  | Pendapatan PPMI | 600 |  |  |
|  | Pendapatan Pendidikan | 300 |  |  |
| Dana lestari/ investasi (milyar rupiah) | 200 |  |  |
| 2 | Institusi yang memilikireputasi kebangsaan,memberikan solusi terhadapmasalah bangsa, dan dapatsenantiasa menjaga danmeningkatkan martabatbangsa | Jumlah paten, HAKI dan karya yang dihasilkan | 275 |  |  |
| Jumlah start-up | 25.000 |  |  |
| 3 | Institusi dengan reputasiakademik yang terpandangdan setara dengan mitra-mitra internasional | Jumlah publikasi terindeks per 5 tahun | 11.000 |  |  |
|  | Jumlah publikasi terindeks per dosen per 5 tahun | 6 |  |  |
| Jumlah artikel jurnal terindeks per tahun (diutamakan: Q1, review article, dan special issue article) | 1200 |  |  |
| Jumlah book chapter terindeks per tahun | 35 |  |  |
| Jumlah buku terindeks per tahun (diutamakan: monograph dan edited book) | 7 |  |  |
| 4 | Lulusan ITB berkualitasinternasional, berkarakternasionalis dan cinta NKRI,berperan di berbagaitingkatan pekerjaan, memiliki sikap inisiatif dan inovatif, kepeloporan, kolaboratif dan berintegritas | Persentase mahasiswa sarjana lulus tepatwaktu | 71 |  |  |
| Jumlah mahasiswa berprestasi nasional daninternasional | 80 |  |  |
| 5 | Keberlanjutan regenerasikepemimpinan ITB yangsenantiasa mampu bertransformasi | Jumlah dosen dan tenaga kependidikanberprestasi nasional dan internasional(termasuk: penerima penghargaan, pemenanglomba/ sayembara, keynote/ invited speakerpertemuan ilmiah, guest lecturer dll) | 40 |  |  |

\*Diisi oleh Unit Kerja Penanggungjawab Utama Indikator Kinerja.

\*\*Lampirkan bukti-bukti realisasi output, sesuai dengan indikator kinerja yang digunakan (misalnya daftar publikasi, foto-foto, dsb)

Bukti-bukti realisasi output untuk capaian Renstra dapat dilihat pada......

## CAPAIAN INDIKATOR KINERJA PROSES (STRATEGI PENCAPAIAN) RENSTRA ITB 2021-2025\*

Program-program yang berkontribusi terhadap capaian Indikator Kinerja Proses pada Renstra ITB 2021-2025 adalah program-program:........................................................... Tingkat capaian dari program-program tersebut adalah sebagai berikut.

1. Capaian Indikator Kinerja Proses (Strategi Pencapaian) Renstra ITB 2021-2025

| **No.** | **Strategi Pencapaian** | **Indikator Kinerja Program** | **Output\*\*** |
| --- | --- | --- | --- |
| **Rencana****2021** | **Realisasi** | **% Realisasi Terhadap Rencana** |
| 1 | Transformasi kelembagaan secara lincah, tanggap, dan berkelanjutan | Persentase dosen pejabat struktural | 20 |  |  |
| 2 | Transformasi modal manusia secara profesional dan efisien | Jumlah dosen per 100 mahasiswa | 11,0 |  |  |
| Rasio dosen-tenaga kependidikan | 1,05 |  |  |
| Persentase dosen asing | 17 |  |  |
| 3 | Revolusi Pendidikan 4.0terbuka dan tanpa batas | Persentase program studi terakreditasi nasional (unggul) | 30 |  |  |
| Persentase program studi terakreditasi internasional | 35 |  |  |
| 4 | Sistem inovasi terdepanberbudaya ilmiah unggul | Persentase mahasiswa paska sarjana | 27 |  |  |
| Jumlah judul PPMI per dosen | 1,5 |  |  |
| 5 | Transfer ipteksberkelanjutan danbertaraf internasional | Jumlah kerja sama | 1000 |  |  |
|  | Jumlah kerja sama pendidikan | 500 |  |  |
|  | Jumlah kerja sama PPMI | 1000 |  |  |
| Jumlah mahasiswa program profesi dan RPL | 400 |  |  |
| Jumlah mahasiswa asing per 100 mahasiswa dalam negeri | 1 |  |  |

\*Diisi oleh Unit Kerja Penanggungjawab Utama Indikator Kinerja.

\*\*Lampirkan bukti-bukti realisasi output, sesuai dengan indikator kinerja yang digunakan (misalnya daftar publikasi, foto-foto, dsb)

Bukti-bukti realisasi output untuk capaian Renstra dapat dilihat pada......

## CAPAIAN INDIKATOR KINERJA MASUKAN (PROGRAM STRATEGIS) RENSTRA ITB 2021-2025\*

Program-program yang berkontribusi terhadap capaian Indikator Kinerja Masukan pada Renstra ITB 2021-2025 adalah program-program:........................................................... Tingkat capaian dari program-program tersebut adalah sebagai berikut.

### Indikator Kinerja Bidang Keuangan, Perencanaan, dan Pengembangan Rencana Strategis ITB 2021-2025\*

1. Capaian Indikator Kinerja Masukan Bidang Keuangan, Perencanaan dan Pengembangan Renstra ITB 2021-2025

| **No.** | **Program Strategis** | **Indikator Kinerja Program** | **Output\*\*** |
| --- | --- | --- | --- |
| **Rencana 2021** | **Realisasi** | **% Realisasi Terhadap Rencana** |
| 1.1 | Reorganisasi unit penunjangakademik | Persentase implementasi struktur baru kelembagaan unit penunjang akademik | 50 |  |  |
| Jumlah, direktorat, lembaga, kantor, biro, dan unit pelayanan | 25 |  |  |
| 1.2 | Revitalisasi Fakultas/ Sekolah | Persentase implementasi struktur baru kelembagaan unit penunjang akademik | 50 |  |  |
| Jumlah pusat keunggulan fakultas | 2 |  |  |
| 1.3 | Revitalisasi pusat keunggulanITB | Persentase implementasi struktur barukelembagaan pusat keunggulan | 50 |  |  |
| Jumlah pusat keunggulan global | 1 |  |  |
| Jumlah pusat keunggulan nasional | 4 |  |  |
| 1.4 | Integrasi sistem data, informasidan pengetahuan | Persentase layanan sistem data,informasi, dan pengetahuan yangterintegrasi/terpusat | 80 |  |  |
| Persentase layanan sistem data,informasi, dan pengetahuan yangdapat diakses secara digital/ otomatis/daring/ jarak jauh | 80 |  |  |
| 1.5 | Peningkatan layanan akuntansi dan keuangan | Persentase implementasi SOP baru | 60 |  |  |
| Jumlah hari pencairan dana kerja sama | 15 |  |  |
| 1.6 | Percepatan pembangunan multikampus | Persentase review/revisi masterplan fisik dan akademik multikampus | 100 |  |  |
| Persentase terbangunnya gedung,fasilitas, dan sarana-prasaranapenunjang | 40 |  |  |
| 1.7 | Penguatan Atmosfer AkademikMultikampus | Jumlah prodi multikampus terakreditasi | 0 |  |  |
| Jumlah mahasiswa multikampus | 3.000 |  |  |
| Jumlah pusat/ kelompok penelitian Multikampus | 10 |  |  |

\*Diisi oleh Unit Kerja Penanggungjawab Utama Indikator Kinerja.

\*\*Lampirkan bukti-bukti realisasi output, sesuai dengan indikator kinerja yang digunakan (misalnya daftar publikasi, foto-foto, dsb)

Bukti-bukti realisasi output untuk capaian Renstra dapat dilihat pada......

### Indikator Kinerja Bidang Sumber Daya Rencana Strategis ITB 2021-2025\*

1. Capaian Indikator Kinerja Masukan Bidang Sumber Daya Renstra ITB 2021-2025

| **No.** | **Program Strategis** | **Indikator Kinerja Program** | **Output\*\*** |
| --- | --- | --- | --- |
| **Rencana 2021** | **Realisasi** | **% Realisasi Terhadap Rencana** |
| 2.1 | Integrasi dan modernisasi saranadan prasarana | Persentase server dan storage yang dikelola secara terpusat | 50 |  |  |
| Persentase laboratarium bersertifikat min. ISO 17025 | 10 |  |  |
| Persentase implementasi resource sharing | 20 |  |  |
| 2.2 | Rekrutmen sumberdaya unggul | Persentase tendik berkualifikasi lulusan S1 | 40 |  |  |
| Persentase tendik berkualifikasi lulusan S2/S3 | 8 |  |  |
| Persentase dosen berkualifikasi doktor | 74 |  |  |
| Persentase dosen paruh waktu/ praktisi/industri (adjunct faculty) | 10 |  |  |
| Jumlah visiting professor/ lecturer/ fellow | 80 |  |  |
| 2.3 | Pengembangan karirdosen dan tenagakependidikan | Persentase dosen tetap yang memilikisertifikat profesi | 10 |  |  |
| Persentase dosen dengan jabatan gurubesar | 14 |  |  |
| Persentase tendik bersertifikat profesi | 36 |  |  |
| 2.4 | Academic recharging/sabbatical leave | Persentase dosen yang mengunjungikampus luar negeri minimal 1 kali dalam 1 tahun dengan durasi minimal 1 minggu | 10 |  |  |
| 2.5 | Restrukturisasi bebankerja dosen | Persentase dosen dengan total bebansesuai kontrak kerja | 50 |  |  |
| Jumlah dosen jalur kinerja khususPenelitian | 30 |  |  |
| 2.6 | Sistem insentif tunggalberbasis kinerja | Persentase insentif dosen yang berbasis Kinerja | 50 |  |  |
| Persentase insentif dosen yang dikelola secara terpadu | 50 |  |  |
| 2.7 | Rasionalisasi dosendan tenagakependidikan | Jumlah kumulatif dosen tetap yangpensiun dini | 0 |  |  |
| Jumlah kumulatif tendik tetap yangpensiun dini | 0 |  |  |

\*Diisi oleh Unit Kerja Penanggungjawab Utama Indikator Kinerja.

\*\*Lampirkan bukti-bukti realisasi output, sesuai dengan indikator kinerja yang digunakan (misalnya daftar publikasi, foto-foto, dsb)

Bukti-bukti realisasi output untuk capaian Renstra dapat dilihat pada......

### Indikator Kinerja Bidang Pendidikan Rencana Strategis ITB 2021-2025\*

1. Capaian Indikator Kinerja Masukan Bidang Pendidikan Renstra ITB 2021-2025

| **No.** | **Program Strategis** | **Indikator Kinerja Program** | **Output\*\*** |
| --- | --- | --- | --- |
| **Rencana 2021** | **Realisasi** | **% Realisasi Terhadap Rencana** |
| 3.1 | Pemutakhiran sistem pengelolaan pembelajaran (LMS) | Persentase mata kuliah yang dikelola secara daring | 60 |  |  |
| 3.2 | Transformasi Kurikulum Era Industri 4.0 | Persentase prodi yang memiliki kurikulum berbasis studi kasus, proyek kelompok, problem solving, atau multidisiplin | 10 |  |  |
| 3.3 | Pengembangan Jalur Peminatan Khusus Sarjana | Persentase mahasiswa belajar diluar program studi utama | 10 |  |  |
| Persentase mahasiswa belajar diluar kampus | 10 |  |  |
| 3.4 | Beasiswa Mahasiswa Pascasarjana Unggul | Jumlah mahasiswa asing penerimaBeasiswa | 16 |  |  |
| 3.5 | Pascasarjana Berbasis Penelitian | Persentase prodi S2/S3 yang memiliki jalur pilihan berbasis penelitian | 5 |  |  |
| 3.6 | Magister Multidisiplin | Jumlah program studi magistermultidisiplin/ terapan/ profesional | 2 |  |  |
| 3.7 | Program Profesi | Jumlah program profesi reguler | 9 |  |  |
| Jumlah program rekognisi pengalaman lampau | 17 |  |  |
| 3.8 | Perolehan Akademik (Credit Earning/Transfer) | Jumlah mata kuliah credit earning | 15 |  |  |
| 3.9 | Kelas Internasional | Jumlah kelas berbahasa Inggris | 150 |  |  |
| Jumlah peserta kelas berbahasa Inggris | 400 |  |  |
| 3.10 | Joint/Double Degree | Jumlah prodi yang memiliki jalur joint/ double degree | 34 |  |  |
| Jumlah mahasiswa asing program joint/ double degree | 50 |  |  |
| 3.11 | Inbound Mobility | Jumlah mahasiswa asing peserta inbound mobility | 40 |  |  |
| 3.12 | Outbound Mobility | Jumlah peserta outbound mobility | 120 |  |  |

\*Diisi oleh Unit Kerja Penanggungjawab Utama Indikator Kinerja.

\*\*Lampirkan bukti-bukti realisasi output, sesuai dengan indikator kinerja yang digunakan (misalnya daftar publikasi, foto-foto, dsb)

Bukti-bukti realisasi output untuk capaian Renstra dapat dilihat pada......

## Indikator Kinerja Bidang Penelitian, Pengabdian Masyarakat, dan Inovasi Rencana Strategis ITB 2021-2025\*

1. Capaian Indikator Kinerja Masukan Bidang Penelitian, Pengabdian Masyarakat, dan Inovasi Renstra ITB 2021-2025

| **No.** | **Program Strategis** | **Indikator Kinerja Program** | **Output\*\*** |
| --- | --- | --- | --- |
| **Rencana 2021** | **Realisasi** | **% Realisasi Terhadap Rencana** |
| 4.1 | Penelitian Doktoral | Jumlah mahasiswa program doktor | 900 |  |  |
| 4.2 | Penelitian paska-dokt | Jumlah peneliti paska-doktoral | 50 |  |  |
| 4.3 | Penelitian dosen muda | Persentase dosen muda yang terlibat dalam penelitian | 50 |  |  |
| 4.4 | Penelitian Kolaborasi | Jumlah dosen/peneliti mitra | 1200 |  |  |
| 4.5 | Penelitian unggulan | Jumlah judul penelitian kerja sama dengan mitra pemerintah, industri, dan lembaga nasional/ internasional | 600 |  |  |
| 4.6 | Peningkatan pengelolaanjurnal dan serial terindeks | Jumlah dosen yang menjadi chief editordi jurnal/ serial internasional terindeks | 7 |  |  |
| Jumlah dosen yang berperan sebagai reviewer jurnal/ serial internasional terindeks | 50 |  |  |
| 4.7 | PengembanganInnovation Park | Persentase pembangunan fisik innovation Park | 65 |  |  |
| Jumlah badan usaha innovation park | 0 |  |  |
| 4.8 | Pengabdian masyarakatPrioritas | Jumlah Dosen yang terlibat kegiatan pengabdian masyarakat (lokasi prioritas:Kawasan 3T) | 220 |  |  |
| 4.9 | KKN tematik | Jumlah Peserta KKN Tematik ITB | 275 |  |  |

\*Diisi oleh Unit Kerja Penanggungjawab Utama Indikator Kinerja.

\*\*Lampirkan bukti-bukti realisasi output, sesuai dengan indikator kinerja yang digunakan (misalnya daftar publikasi, foto-foto, dsb)

Bukti-bukti realisasi output untuk capaian Renstra dapat dilihat pada......

## EVALUASI PROGRAM DAN ANGGARAN KELANGSUNGAN OPERASIONAL (UNIT KERJA) TAHUN 2021

Secara keseluruhan, tingkat capaian Output Program KO pada Tahun 2021 cukup baik, yaitu ...**%.** Namun demikian ada beberapa program yang tingkat capaiannya rendah, yaitu........ hal ini disebabkan karena.....

1. Capaian Program Kelangsungan Operasi (Unit Kerja) Tahun 2021

| **Program** | **Kegiatan** | **Indikator Kinerja** | **Satuan** | **Output** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Rencana** | **Realisasi\*** | **% Realisasi terhadap Rencana** |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |

\*Lampirkan bukti-bukti realisasi output, sesuai dengan indikator kinerja yang digunakan (misalnya daftar publikasi, foto-foto, dsb)

Bukti-bukti realisasi output untuk program kelangsungan operasi dapat dilihat pada Lampiran......

## EVALUASI PENYERAPAN ANGGARAN TAHUN 2021

### Program Kelangsungan Operasi

Penyerapan anggaran (unit kerja) Tahun 2021 untuk program kelangsungan operasi rata-rata adalah sebesar ....%. Angka ini menunjukkan penyerapan anggaran yang tidak terlalu baik. Kondisi ini disebabkan oleh beberapa hal berikut.

1. Penyerapan Anggaran Program Kelangsungan Operasi (Unit Kerja) Tahun 2021

| **Program** | **Kegiatan** | **Indikator Kinerja** | **Satuan** | **Input** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Rencana** | **Realisasi** | **% Realisasi terhadap Rencana** |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |

### Program Pengembangan

Penyerapan anggaran (unit kerja) Tahun 2021 untuk program kelangsungan operasi rata-rata adalah sebesar ....%. Angka ini menunjukkan penyerapan anggaran yang tidak terlalu baik. Kondisi ini disebabkan oleh beberapa hal berikut.

1. Penyerapan Anggaran Program Pengembangan (Unit Kerja) Tahun 2021

| **Program** | **Kegiatan** | **Indikator Kinerja** | **Satuan** | **Input** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Rencana** | **Realisasi** | **% Realisasi terhadap Rencana** |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |

## PERMASALAHAN DAN SOLUSI

Beberapa permasalahan yang muncul dan solusi yang dilakukan dalam melaksanakan program tahun 2021 adalah sebagai berikut:

1. Pengalihan alokasi anggaran dari satu kegiatan ke kegiatan yang lain yang disebabkan oleh keterbatasan dana yang tersedia pada kegiatan tertentu. Solusi yang dilakukan adalah mengajukan revisi alokasi atau mengajukan rencana implementasi tambahan.
2. Dst....

# PENUTUP

Dari seluruh kegiatan yang telah direncanakan selama tahun 2021, tingkat capaian program untuk program kelangsungan operasi adalah ...., sedangkan untuk program pengembangan adalah...... Sementara itu tingkat penyerapan anggaran yang ditunjukkan oleh prosentase FRA terhadap alokasi adalah .... untuk program kelangsungan operasi dan ....untuk program pengembangan. Tingkat capaian yang rendah untuk program.......disebabkan oleh....

# DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1………………………….. (rekap daftar publikasi, foto-foto, video, buku dan sebagainya). Dimasukkan ke dalam googledrive dengan dibuat direktori per kegiatanya

Lampiran 1………………………….. (rekap daftar publikasi, foto-foto, video, buku dan sebagainya). Dimasukkan ke dalam googledrive dengan dibuat direktori per kegiatanya

Lampiran 1………………………….. (rekap daftar publikasi, foto-foto, video, buku dan sebagainya). Dimasukkan ke dalam googledrive dengan dibuat direktori per kegiatanya

dan seterusnya.

1. Berdasarkan Renstra ITB 2021-2025 [↑](#footnote-ref-1)